جدوى للإستثمار
Jadwa Investment

تطورات سوق العمل السعودي - الربع الثالث 2016

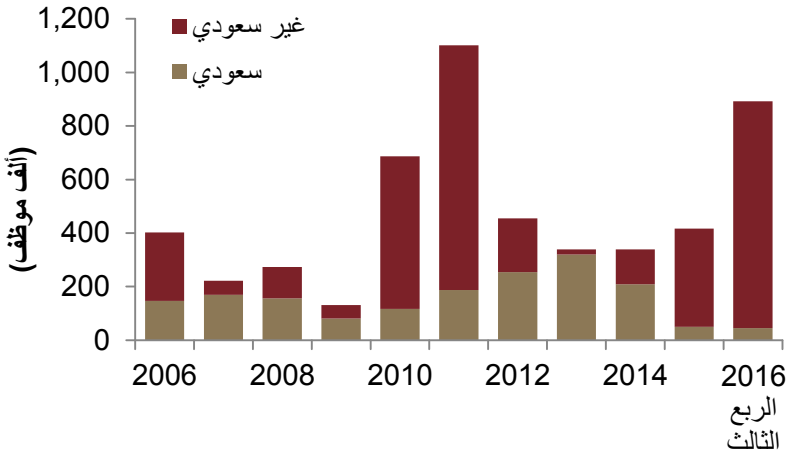
ديسمبر 2016

زيادة معدل مشاركة القوى العاملة وانخفاض معدل نمو التوظيف يؤديان إلى ارتفاع معدل البطالة بين السعوديين

- ارتفع معدل البطالة بين السعوديين إلى أعلى مستوى له في أربع سنوات، رغم بقاء نمو التوظيف إيجابياً.
- ارتفع معدل مشاركة القوى العاملة السعودية في الربع الثالث عام 2016 إلى مستوى قياسي يصل إلى 42 بالمائة، مدفوعاً بارتفاع نسبة المشاركة لكلا الجنسين.
- لكن، التحسن في معدل المشاركة ترافق مع تراجع غير اعتيادي في عدد السعوديين خارج القوى العاملة، مما أسفر عن انخفاض كبير في اجمالي عدد السعوديين في سن العمل.
- سجل صافي إجمالي التوظيف في المملكة ارتفاعاً ملحوظاً بلغ 892 ألف وظيفة خلال الأرباع الثلاثة الأولى من عام 2016، مقارنةً بـ417 ألف وظيفة في الفترة بين 2014-2015.
- رغم ذلك العدد الكبير من الوظائف، كان نصيب السعوديين منها ضئيلاً، حيث ذهب 95 بالمائة منها إلى غير السعوديين.
- بلغ صافي مجموع التوظيف للسعوديين 45,5 ألف منذ بداية العام وحتى سبتمبر، مسجلاً المزيد من التراجع عن انخفاض قياسي سجله التوظيف بين 2014-2015 عند 49,9 ألف.
- أدى الانخفاض في صافي الوظائف للسعوديين إلى تراجع نسبة السعودة في الاقتصاد ككل إلى 40,6 بالمائة في الربع الثالث لعام 2016، مقارنةً بـ 43,3 بالمائة عام 2015.
- في هذه الأثناء، ارتفع معدل البطالة بين السعوديين إلى 12,1 بالمائة في الربع الثالث من 2016 وذلك نسبةً لارتفاع أعداد السعوديين المنضمين للقوى العاملة من جهة، وتباطؤ معدل نمو التوظيف من جهة أخرى.
- ضمن القوى العاملة السعودية، ارتفع معدل البطالة بين النساء بوتيرة اسرع من بطالة الذكور، وكذلك سجل معدل البطالة وسط فئة الشباب ارتفاعاً طفيفاً.

الشكل 1: تفاصيل التوظيف حسب الجنسية

(التغير السنوي)

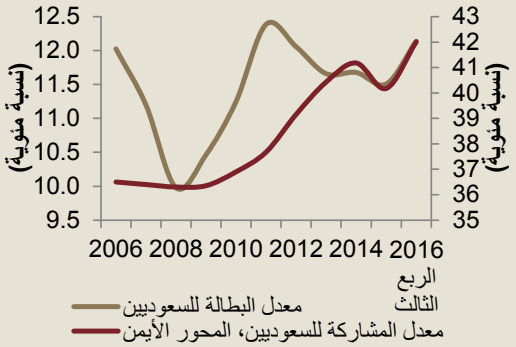


معدل البطالة بين السعوديين

(نسبة مئوية)

	2015	2016 (الربع الثالث)
الذكور	5,3	5,7
الإناث	33,8	34,5
الشباب (20-29 سنة)	27,9	28,1
الإجمالي	**11,5**	**12,1**

المؤشرات الرئيسية للقوى العاملة السعودية



للمزيد من المعلومات يرجى الاتصال على:

د. فهد التركي
كبير الاقتصاديين ورئيس إدارة الأبحاث
falturki@jadwa.com

راكان آل الشيخ
محلل مشارك
ralsheikh@jadwa.com

الإدارة العامة:
الهاتف 1111-279 11 966+
الفاكس 1571-279 11 966+
صندوق البريد 60677، الرياض 11555
المملكة العربية السعودية
www.jadwa.com

جدوى للاستثمار شركة مرخصة من قبل هيئة السوق المالية لأداء أعمال الأوراق المالية بموجب ترخيص رقم 37 /6034 .

للاطلاع على أرشيف الأبحاث لشركة جدوى للاستثمار، وللتسجيل للحصول على الإصدارات المستقبلية يمكنكم الدخول إلى موقع الشركة:
http://www.jadwa.com

بقي سوق العمل السعودي يشير إلى درجة عالية من التباين حتى المرحلة الحالية من عام 2016، وخصوصاً في اتجاهات التوظيف وسط السعوديين وغير السعوديين. هذا الأمر أدى إلى ارتفاع نسبة البطالة بين السعوديين رغماً عن اقتراب عدد الوظائف التي خلقها الاقتصاد منذ بداية العام وحتى سبتمبر من مستويات قياسية سابقة، وذلك نسبة لذهاب معظمها لغير السعوديين. جاء معدل البطالة بين النساء مرتفعاً اكثر منه عند الذكور، في حين سجل معدل البطالة وسط فئة الشباب (20– 29 سنة) بعض الارتفاع (نص مظلل1). وفقاً لبيانات أصدرتها الهيئة العامة للإحصاء مؤخراً، ارتفع المعدل الاجمالي للبطالة بين السعوديين من 11,5 بالمائة في 2015 إلى 12,1 بالمائة في الربع الثالث من 2016، مسجلاً أعلى ارتفاع له منذ 2012. ويعود هذا الارتفاع بالدرجة الأولى إلى زيادة المشاركة في القوى العاملة السعودية (وهي نسبة السعوديين المشتغلين والباحثين عن العمل من اجمالي عدد السعوديين في سن العمل)، بينما تراجع عدد الوظائف التي حصل عليها السعوديون خلال الفترة ذاتها.

تحسن مشاركة القوى العاملة السعودية، لكن مع تناقص في أعداد السعوديين في سن العمل

اظهرت بيانات الفترة من بداية عام 2016 وحتى سبتمبر ارتفاعاً صافياً في القوى العاملة السعودية بنحو 92,2 ألف...

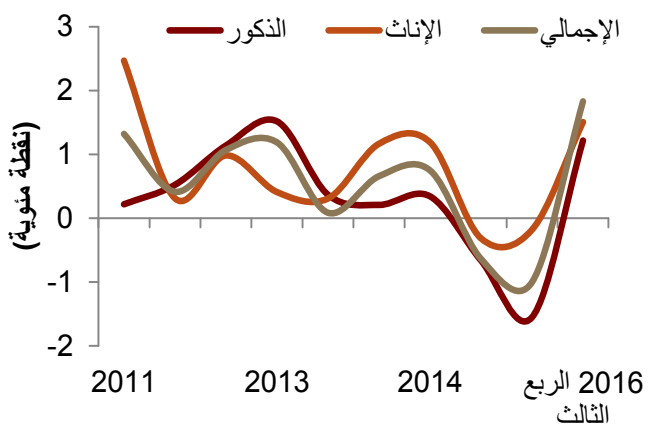
اظهرت بيانات الفترة من بداية عام 2016 وحتى سبتمبر ارتفاعاً صافياً في القوى العاملة السعودية بنحو 92,2 ألف، مقارنةً بانخفاض قياسي في صافي القوى العاملة المضافة عام 2015 والتي بلغ عددها 45,6 ألف. وشمل هذا النمو المتسارع في القوى العاملة السعودية كلاً من الذكور (ارتفاع بـ 49,6 ألف) والنساء (ارتفاع بـ 42,6 ألف)، كما جاء مصحوباً بتراجع غير اعتيادي في صافي أعداد السعوديين في سن العمل خارج القوى العاملة والذي بلغ 482 ألف (من 8,4 مليون في 2015 إلى 7,9 مليون في الربع الثالث من 2016)،وشمل ايضاً هذا التراجع كلاً من الذكور (تراجع بـ 103 ألف) والنساء (تراجع بـ 379 ألف). وفي رأينا أن هذه البيانات غير متجانسة مع المسار الديمغرافي الظاهر في المملكة، لذا نعتقد أن الهيئة العامة للإحصاء ربما تقوم بمراجعة إحصاءات سوق العمل السابقة. هذا التراجع الكبير في عدد السعوديين في سن العمل خارج القوى العاملة أدى إلى هبوط العدد الكلي للسعوديين في سن العمل بنحو 390 ألف (من 14 مليون عام 2015 إلى 13,6 مليون في الربع الثالث لعام 2016). أدى ارتفاع عدد الملتحقين بالقوى العاملة السعودية من جهة، وتراجع عدد السعوديين خارج القوى العاملة من جهة أخرى، إلى ارتفاع معدل المشاركة إلى مستوى قياسي ليبلغ 42 بالمائة، ووصل معدل المشاركة بين الذكور والإناث إلى 64,6 بالمائة و19 بالمائة، على التوالي (شكل 2 وشكل 3).

...مقارنةً بانخفاض قياسي في صافي القوى العاملة المضافة عام 2015 والتي بلغ عددها 45,6 ألف.

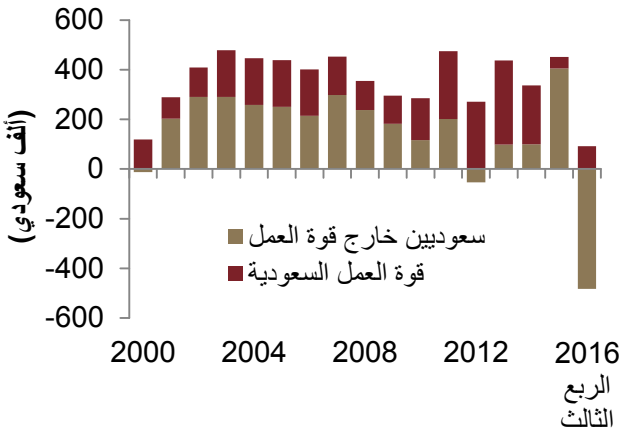
تشير البيانات للفترة بين عامي 2000 و2015 إلى زيادة عدد السعوديين في سن العمل بمتوسط سنوي بلغ 383 ألف، ويتسق هذا المستوى من الزيادة مع معدلات الخصوبة التي شهدتها المملكة بين عامي 1985 و2000 والتي بلغت 5,4 ولادة لكل 1000. لكن في الربع الثالث لعام 2016، نلاحظ أن الهبوط المفاجئ بنحو 390 ألف في عدد السعوديين في سن العمل لا يتسق مع معدلات الخصوبة التي كانت سائدة قبل 15 سنة (عام 2001) عند 3,8 ولادة لكل 1000.

الشكل 2: تحسن كبير في معدل مشاركة قوة العمل السعودية

(التغيير السنوي، 15 سنة فأكثر)



الشكل 3: انخفاض غير اعتيادي في عدد السكان السعوديين في سن العمل (التغيير السنوي، 15 سنة فأكثر)



النمو الكلي في معدل التوظيف يفوق بدرجة كبيرة ما تتيحه المعطيات الأساسية للاقتصاد

ارتفع صافي إجمالي التوظيف بـ 892 ألف...

...مسجلاً ثاني أسرع وتيرة ارتفاع له.

تشير بيانات الفترة بين يناير وسبتمبر 2016 إلى أن الصورة الكلية لسوق العمل في المملكة مختلفة عما توحي به المؤشرات الاقتصادية الأخرى، حيث نجد أن صافي إجمالي التوظيف ارتفع بـ 892 ألف، مسجلاً ثاني أسرع وتيرة ارتفاع له، بينما يظهر النمو الاقتصادي علامات من التباطؤ للعام 2016 (انظر تقريرنا الصادر في نوفمبر 2016: *أحدث التطورات في الاقتصاد الكلي للمملكة)*، ويتوقع تراجع الاستثمار للعام الثاني على التوالي (شكل 4). ونلاحظ أن اغلب الوظائف الجديدة كانت من نصيب العمالة غير السعودية، في حين بلغ صافي الوظائف الجديدة التي ذهبت إلى السعوديين 45,5 ألف وظيفة، مسجلةً ابطأ وتيرة ارتفاع لها.

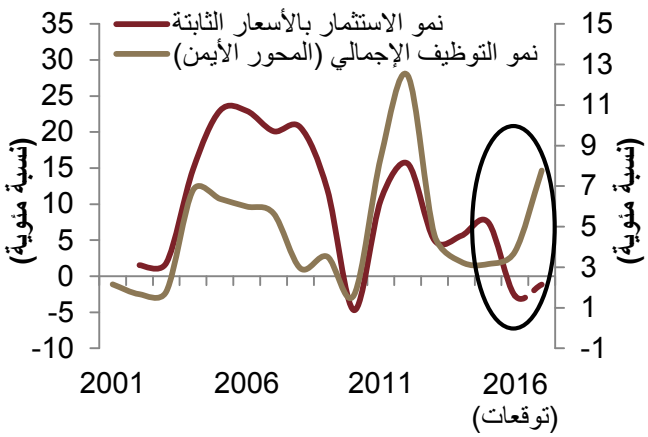
ونعتقد أن السبب وراء هذه الزيادة الكبيرة في عدد الوظائف التي حظي بها غير السعوديين يعود إلى تغيير في وسائل مسح القوى العاملة التي استخدمتها الهيئة العامة للإحصاء، وما دفعنا إلى هذا القول هو أنه من غير المعقول أن يخلق الاقتصاد هذا العدد الكبير من الوظائف عام 2016. خلال العشر سنوات الماضية، نما الاقتصاد غير النفطي بمتوسط 7,1 بالمائة للعام، وخلال الفترة ذاتها خلق الاقتصاد ما يقارب 433,3 ألف وظيفة للعام، ذهب 61 بالمائة من تلك الوظائف الجديدة إلى غير السعوديين. نتوقع هذا العام أن يتباطأ نمو الاقتصاد غير النفطي إلى 0,3 بالمائة، وسيكون لذلك التباطؤ بالتأكيد تأثير سلبي على معدل نمو التوظيف.

ارتفع معدل البطالة من 11,5 بالمائة في 2015 إلى 12,1 بالمائة في الربع الثالث من عام 2016.

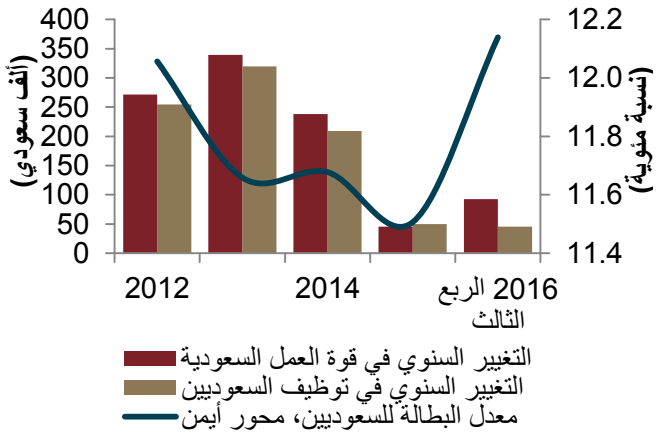
أدى التباطؤ في عدد الوظائف التي طرحت للسعوديين (45,5 ألف)، مقروناً مع الارتفاع في القوى العاملة السعودية بنحو 92,2 ألف، إلى ارتفاع معدل البطالة من 11,5 بالمائة عام 2015 إلى 12,1 بالمائة في الربع الثالث من عام 2016، ويعتبر ذلك أعلى مستوى له منذ 2012 (شكل 5). نعتقد أن المبادرات التي تضمنها برنامج التحول الوطني سوف تساهم في خفض معدل البطالة على مدى السنوات الأربع القادمة، حيث أصبح هدف خفض معدل البطالة إلى 9 بالمائة بحلول عام 2020 من الأهداف الواضحة التي يسعى صناع القرار لتحقيقها. وتتضمن بعض هذه المبادرات خفض فرق التكلفة بين توظيف السعوديين وغير السعوديين، وتعزيز برامج التدريب المهني من أجل تقليص عدم التوافق بين المهارات التي يحتاجها القطاع الخاص والمهارات التي يمتلكها الباحثون عن العمل (جدول 1). بناء على التطورات الاخيرة في سوق العمل، نتوقع أن ينضم 717,5 ألف سعودي للقوى العاملة، على أساس صافي، خلال السنوات الأربع القادمة. هذا الحجم الكبير من القوى العاملة يقتضي توفير نحو 832,3 ألف وظيفة جديدة (208 ألف وظيفة للعام الواحد)، حتى يصبح من الممكن تحقيق هدف برنامج التحول الوطني المتمثل في خفض معدل البطالة إلى 9 بالمائة بحلول عام 2020 (شكل 7).

الشكل 4: تباين بين سوق العمل والمؤشرات الاقتصادية

(التغير السنوي)



الشكل 5: مقارنة بين نمو القوى العاملة السعودية ونمو التوظيف



نص مظلل 1: الشباب السعودي وتوافق المهارات

يشكل الشباب السعودي الذي تتراوح أعماره بين 20-29 عاما نسبة 31 بالمائة من مجموع عدد السعوديين في سن العمل، ويلتحقون بالقوى العاملة بأعداد متزايدة مقارنةً بالفئات العمرية الأخرى (شكل 6-1). وأدى هذا التزايد إلى ارتفاع كل من معدل مشاركة الشباب ومعدل البطالة إلى 43,7 بالمائة و28,1 بالمائة في الربع الثالث من 2016، على التوالي (شكل 6-2)، ويبدو أن السبب وراء ارتفاع البطالة هو الحجم الكبير للقوى العاملة من حملة البكالوريوس، حيث يشير تصنيف معدلات البطالة حسب الدرجة العلمية إلى ارتفاع في تلك الفئة (شكل 6-3). إن تلك التطورات تجعل من الضروري إعطاء الأولوية للإصلاح الهيكلي لسوق العمل كما هو منصوص عليه ضمن مبادرات برنامج التحول الوطني (انظر صفحة 2).

يشكل الشباب السعودي الذي تتراوح أعماره بين 20-29 عاما نسبة 31 بالمائة من مجموع عدد السعوديين في سن العمل.

من ناحية أخرى، أظهر المخدمون استعداداً لتوظيف الشباب السعودي في الربع الثالث من 2016 (شكل 6-4)، ويبدو أن هذه الفرص الوظيفية الجديدة تركزت على القطاعات التي لا تتطلب مهارات عالية ولكن تحتاج إلى عدد كبير من العمالة. ونتيجة لذلك ارتفع معدل توظيف السعوديين من حملة الشهادة الثانوية بنحو 189 ألف، في حين تراجع صافي توظيف السعوديين من حملة الدرجات الأكاديمية الأخرى (شكل 6-5).

أظهر المخدمون استعداداً لتوظيف الشباب السعودي في الربع الثالث من 2016.

يبدو أن عملية السعودة التي جرت مؤخراً لمحلات أجهزة الاتصالات قد ساهمت إيجابياً في نمو توظيف الشباب في الفترة بين نهاية 2015 والربع الثالث من 2016. وفي اعتقادنا أن هناك حاجة للمزيد من الإجراءات، كالتوسع الإضافي في البرامج المقدمة من مؤسسة التدريب المهني والتقني وبرنامج دروب المقدم من وزارة العمل ايضاً. يعد برنامج دروب مبادرة هامة ومتخصصة في تلبية احتياجات الباحثين عن العمل الذين يندرج معظمهم تحت مجموعة الشباب. وفي النهاية، تهدف جميع هذه البرامج إلى تقليل عدم التوافق بين مهارات الشباب السعودي ومتطلبات القطاع الخاص، ونعتقد أن النجاح في هذه المبادرات ضروري من أجل التغلب على واحدة من أهم تحديات سوق العمل التي تواجه توظيف الشباب السعودي.

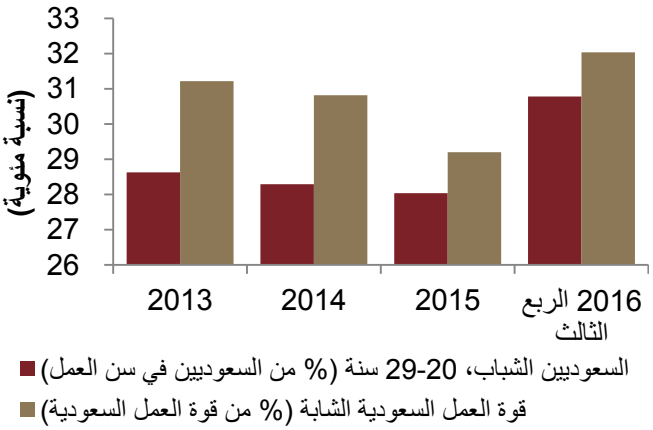
يبدو أن عملية السعودة التي جرت مؤخراً لمحلات أجهزة الاتصالات قد ساهمت إيجابياً في نمو توظيف الشباب...

...وهناك برامج يتم تنفيذها حالياً تهدف إلى تقليل عدم التوافق بين مهارات الباحثين عن العمل ومتطلبات سوق العمل.

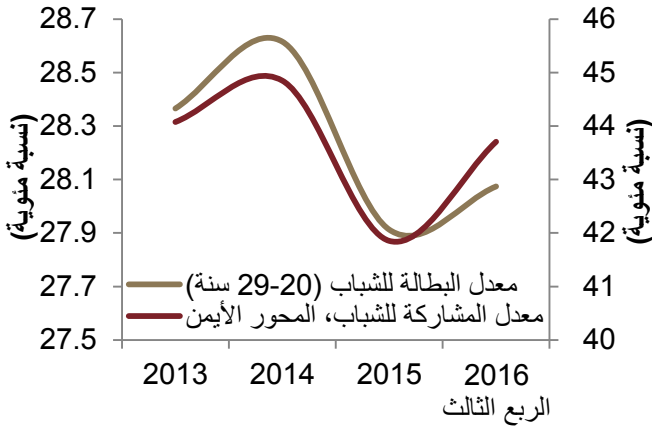
جدول 1: برنامج التحول الوطني وسوق العمل السعودي

الأهداف الاستراتيجية	مؤشرات قياس الأداء	المبادرات الرئيسية
		تقليص الفرق في تكلفة التوظيف بين السعوديين وغير السعوديين
تطوير معايير للجودة واعتماد التأهيل الفني	خفض معدل البطالة وسط السعوديين إلى 9 بالمائة	الإطار الوطني للمؤهلات
		برامج تدريب مرنة
		برامج تدريب مسائية
		تطوير السلامة المهنية في القطاع الخاص
توفير وظائف مناسبة للمواطنين	رفع نسبة الإناث في القوى العاملة من 23 بالمائة إلى 28 بالمائة	إعادة التأهيل المهني لطلاب تعليم الأساس
		التوطين الموجه
خلق بيئة عمل آمنة وجاذبة	تسجيل 950 ألف طالب في التدريب التقني و المهني	إقامة مجالس محلية وقطاعية
		لجان للعمال وبرامج توعية بالعمل
رفع مهارات الفرد السعودي بحيث تلبي احتياجات سوق العمل	رفع نسبة خريجي المرحلة الثانوية الذين يلتحقون بالتدريب المهني من 7 بالمائة إلى 13 بالمائة	رفع القدرات في كليات التدريب المهني
		تشجيع العمل بدوام جزئي
		تطوير التثقيف والارشاد المهني
		تطوير أجهزة حل النزاعات العمالية
زيادة القدرة الاستيعابية لمؤسسات التدريب المهني والفني، وربطها باحتياجات سوق العمل	تقليص النسبة المئوية للفرق بين تكلفة توظيف السعودي وغير السعودي من 400 إلى 280	وضع نظم احترافية لتقييم الفنيين
		توفير وسائل نقل كافية للنساء العاملات بأسعار مناسبة
		برنامج نطاقات المطور (الموزون)
		نظام إدارة المرتبات

الشكل 6-1 المزيد من السعوديين صغار السن انضموا إلى قوة العمل...

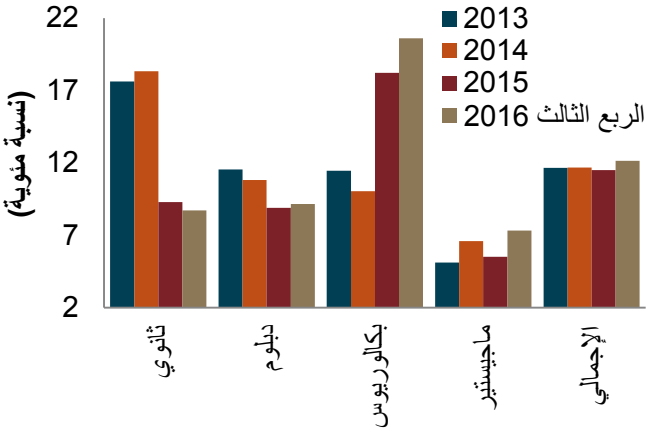


الشكل 6-2 ...مما أدى إلى ارتفاع معدل المشاركة وكذلك البطالة لفئة الشباب...



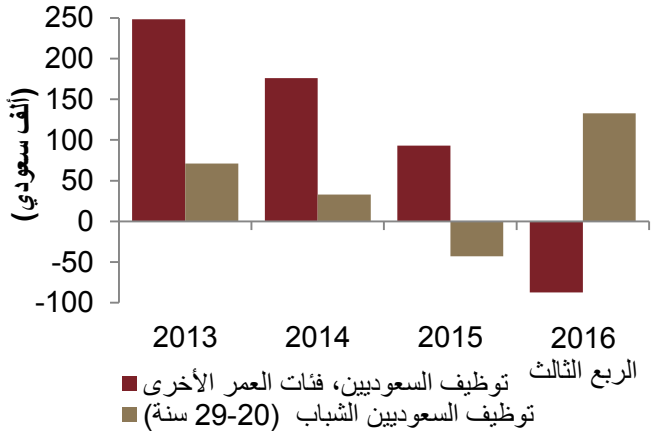
الشكل 6-3 ...ومعظمهم من حملة درجة البكالريوس...

(معدلات البطالة حسب المستويات التعليمية)



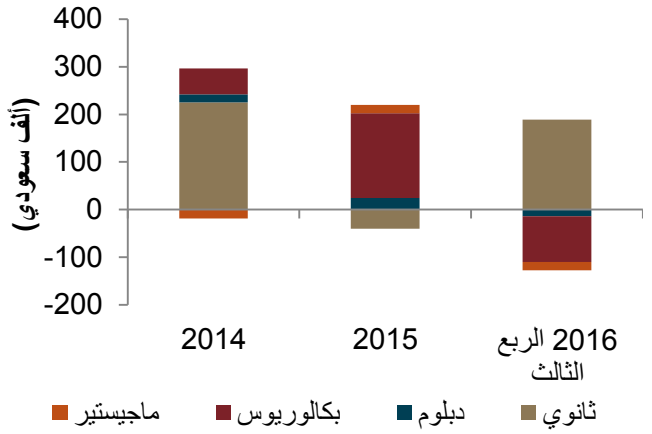
الشكل 6-4 ...لكن إجمالي صافي التوظيف بين السعوديين الشباب في ازدياد...

(التغير السنوي)

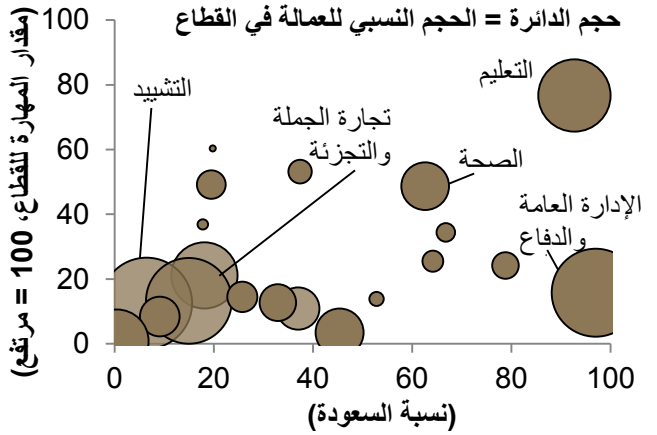


الشكل 6-5 ...لأن المخدمين ركزوا على توظيف الشباب من حملة الشهادة الثانوية...

(التغير السنوي)



الشكل 6-6 ...حيث أن القطاعات التي تتطلب مهارات رفيعة قليلة العدد ومتشبعة بالسعوديين.



اتجاهات التوظيف حسب نوع النشاط الاقتصادي

جاء النمو المرتفع في إجمالي التوظيف متناقضاً مع التباطؤ الاقتصادي. وبقي هذا النمو يشير إلى الطبيعة المتباينة جداً لسوق العمل في المملكة، حيث حظيت العمالة غير السعودية بنمو كبير جداً في التوظيف. تراجعت نسبة السعودة خلال الفترة بين نهاية عام 2015 والربع الثالث لعام 2016، من 43,3 بالمائة إلى 40,6 بالمائة (شكل 8). شهد 12 قطاعاً من قطاعات الاقتصاد الـ 20 تغييرات سلبية في معدلات السعودة لديها، حيث ارتفع صافي عدد الوظائف الجديدة التي كانت من نصيب غير السعوديين بدرجة كبيرة. ومن ناحية أخرى، جاء معظم النمو في إجمالي التوظيف من قطاع و احد، هو قطاع التشييد (شكل 9).

تراجعت نسبة السعودة خلال الفترة بين نهاية عام 2015 والربع الثالث لعام 2016، من 43,3 بالمائة إلى 40,6 بالمائة.

وظّف **قطاع التشييد (16,3 بالمائة من إجمالي التوظيف)** نحو 652 ألف من العمالة غير السعودية خلال تسعة شهور، مقارنة بتراجع في التوظيف لهذه الفئة بعدد 55,5 ألف بين عامي 2014 و 2015. ونعتقد أن هذا الارتفاع يتناقض بشدة مع التباطؤ في النشاط الذي شهده قطاع التشييد حتى المرحلة الحالية من عام 2016. فالخفض الكبير في مخصصات الإنفاق الرأسمالي في الميزانية، من 264 مليار ريال عام 2015 إلى 76 مليار ريال فقط عام 2016، والنمو السلبي في الاقتصاد غير النفطي خلال النصف الأول من عام 2016، يشكلان مؤشرين واضحين لتباطؤ الطلب على أعمال التشييد، ونعتقد أن هذه المؤشرات السلبية يجب أن تكون قد أسهمت كذلك في تحقيق نمو سلبي في التوظيف في هذا القطاع. كذلك، ارتفع توظيف السعوديين في نفس القطاع بنحو 4 آلاف وظيفة، لكن نمو توظيف غير السعوديين بدرجة أكبر أدى إلى تراجع نسبة السعودة في القطاع من 9,3 بالمائة عام 2015 إلى 6,4 بالمائة في الربع الثالث لعام 2016.

وظّف قطاع التشييد 652 ألف من العمالة غير السعودية خلال تسعة شهور...

...بينما ارتفع توظيف السعوديين في نفس القطاع بنحو 4 ألف وظيفة فقط.

يختص **قطاع الإدارة العامة والدفاع (15,1 بالمائة من إجمالي التوظيف)** بصورة رئيسية بالوظائف الحكومية المدنية والعسكرية. حقق هذا القطاع أعلى نسبة سعودة في الاقتصاد (97 بالمائة)، بفضل سعي الحكومة لتوظيف عدد كبير من السعوديين لمقابلة النقص في الطلب لدى القطاع الخاص. بين نهاية عام 2015 والربع الثالث لعام 2016، واصلت الحكومة توظيف المزيد من السعوديين في الإدارة العامة والدفاع، مما أدى إلى ارتفاع صافي توظيف السعوديين بنحو 53 ألف، وهذه تعتبر أسرع وتيرة نمو في التوظيف بين جميع القطاعات. بالنظر إلى المستقبل، يهدف برنامج التحول الوطني إلى خفض عدد العاملين في القطاع الحكومي بنسبة 20 بالمائة، مما سيؤدي إلى انخفاض نمو التوظيف في هذا القطاع في السنوات القليلة القادمة.

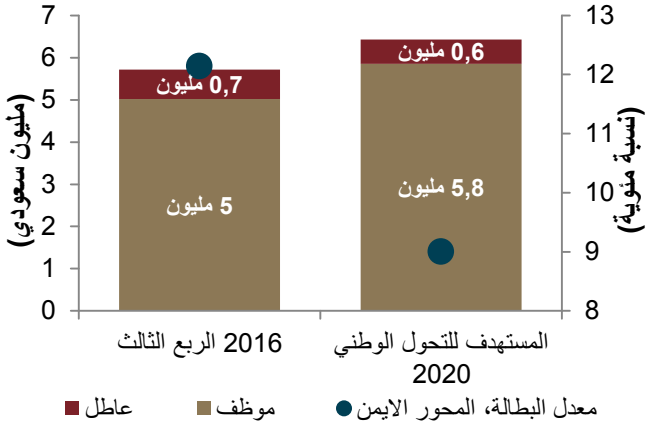
حقق قطاع الإدارة العامة والدفاع أعلى نسبة سعودة في الاقتصاد بلغت 97 بالمائة.

قطاع تجارة الجملة والتجزئة (14,4 بالمائة من إجمالي التوظيف) هو القطاع الذي تستهدف وزارة العمل زيادة السعودة فيه، وقد سجل هو الآخر ارتفاعاً ملحوظاً في التوظيف خلال الفترة من بداية العام وحتى سبتمبر، حيث بلغ صافي عدد الوظائف المضافة 190,3 ألف وظيفة. لكن، ذهب 82 بالمائة من تلك الوظائف إلى غير السعوديين، حيث كان نصيب السعوديين منها 34,1 ألف وظيفة فقط.

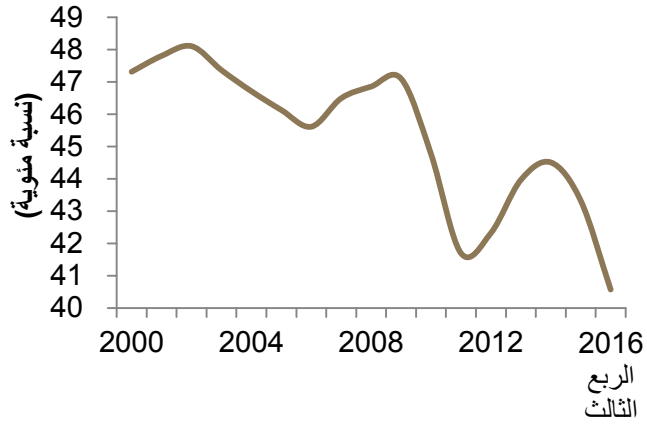
أضاف قطاع تجارة الجملة والتجزئة 190,3 ألف وظيفة...

...لكن، 82 بالمائة منها ذهب إلى غير السعوديين.

الشكل 7: عدد الوظائف المطلوب لتلبية أهداف خطة التحول الوطني



الشكل 8: مسار توطين الوظائف (السعودة) في المملكة



قطاع خدمات السكن والغذاء (3 بالمائة من إجمالي التوظيف) هو قطاع آخر مستهدف لرفع نسبة السعودة، وقد حقق زيادة في التوظيف، على أساس المقارنة السنوية، بلغت 5 آلاف و45 ألف وظيفة في صافي التوظيف للسعوديين وغير السعوديين، على التوالي.

أضاف قطاع الصناعة 117 ألف وظيفة، لكن 95,4 بالمائة منها ذهب إلى غير السعوديين.

أضاف **قطاع الصناعة (8,6 بالمائة من إجمالي التوظيف)** نحو 117 ألف وظيفة، لكن 95,4 بالمائة منها ذهب إلى غير السعوديين، مما أدى إلى تراجع نسبة السعودة في هذا القطاع من 19,8 بالمائة عام 2015 إلى 18,1 بالمائة في الربع الثالث عام 2016. أظهرت تفاصيل النمو الربعي للناتج الإجمالي المحلي لقطاع الصناعة، أن نمو قطاع الصناعة غير النفطية جاء سلبياً خلال النصف الأول من العام، مما يشير إلى أن معظم نمو التوظيف جاء من قطاع فرعي هو قطاع تكرير النفط، الذي نما بنسبة 4,1 بالمائة خلال نفس الفترة.

ومن القطاعات الأخرى التي شهدت زيادة ملحوظة في صافي توظيف السعوديين، قطاع التعدين (37 ألف وظيفة)، قطاع الزراعة (13 ألف وظيفة)، وقطاع المعلومات والاتصالات (3 ألف وظيفة).

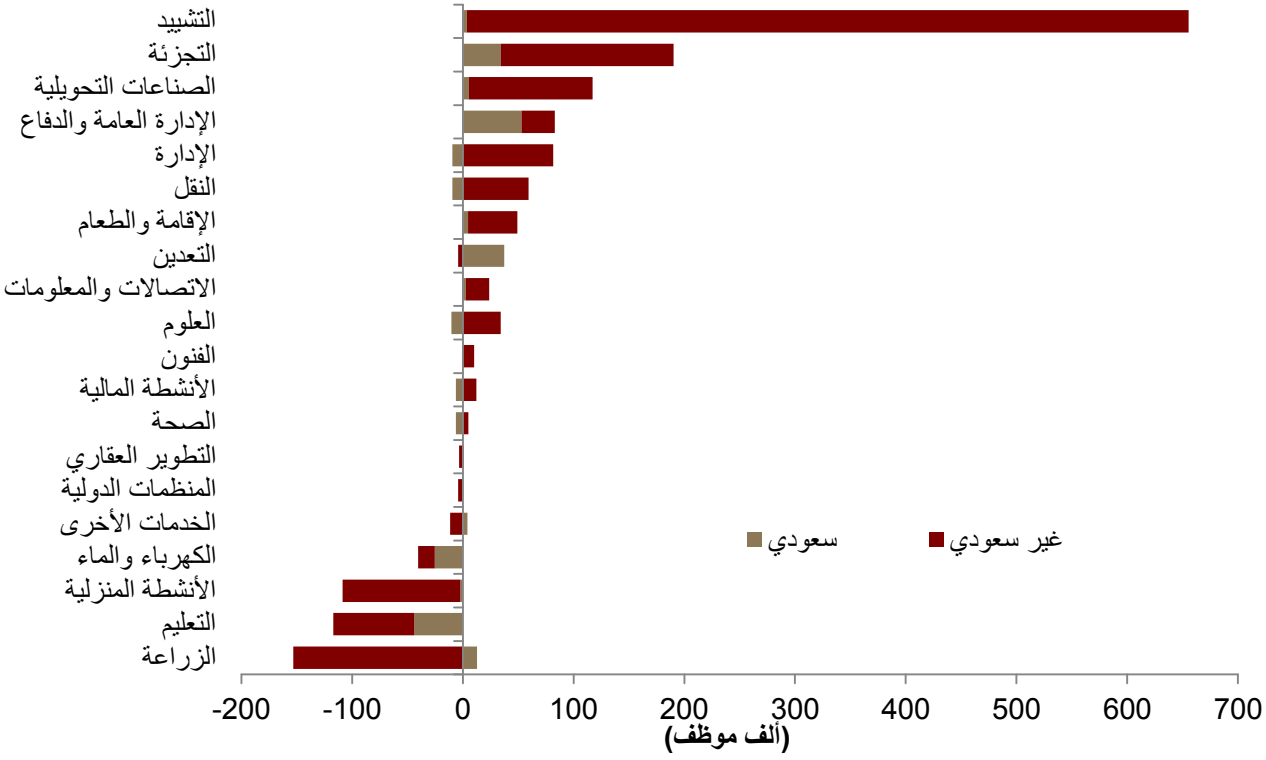
نتوقع أن يصل معدل البطالة بين السعوديين إلى 12 بالمائة عام 2016...

بالنظر إلى المستقبل، نتوقع أن يقود تنفيذ العديد من المبادرات المتضمنة في برنامج التحول الوطني، إضافة إلى الإصلاحات المستمرة في سوق العمل، والحد من التوظيف في القطاع الحكومي، وتغيير المفاهيم الثقافية، إلى زيادة النمو في توظيف السعوديين، خاصة في قطاعات الخدمات. هذه القطاعات تتضمن نطاقاً واسعاً من النشاطات التي تعتمد على كثافة العمالة كتجارة الجملة والتجزئة، والسكن والغذاء، والسياحة. ولا نزال عند رأينا السابق، بأن هناك عدم توافق بين احتياجات القطاع الخاص والسعوديين الباحثين عن العمل، وهو أمر سيظل يشكل عقبة رئيسية أمام إصلاح سوق العمل. كذلك، سيظل التفاوت بين السعوديين وغير السعوديين من حيث الأجور وساعات العمل والمهارات، يشكل عاملاً رئيسياً في ميل القطاع الخاص نحو توظيف غير السعوديين. وعليه، فإننا نتوقع أن يصل معدل البطالة بين السعوديين إلى 12 بالمائة عام 2016، قبل أن يتراجع إلى 11,6 بالمائة عام 2017.

...قبل أن يتراجع إلى 11,6 بالمائة عام 2017.

الشكل 9: التوظيف حسب نوع النشاط الاقتصادي

(صافي التغير في التوظيف بين نهاية عام 2015 والربع الثالث لعام 2016)



إخلاء المسؤولية

ما لم يشر بخلاف ذلك، لا يسمح إطلاقا بنسخ أي من المعلومات الواردة في هذه النشرة جزئيا أو كليا دون الحصول على أذن تحريري مسبق ومحدد من شركة جدوى للإستثمار.

البيانات الواردة في هذا التقرير تم الحصول عليها من الهيئة العامة للإحصاء وغيرها من المصادر المحلية الأخرى، ما لم تتم الإشارة لخلاف ذلك.

لقد بذلت شركة جدوى للإستثمار جهدا كبيرا للتحقق من أن محتويات هذه الوثيقة تتسم بالدقة في كافة الأوقات. حيث لا تقدم جدوى أية ضمانات أو إدعاءات أو تعهدات صراحة كانت أم ضمنا، كما أنها لا تتحمل أية مساءلة قانونية مباشرة كانت أم غير مباشرة أو أي مسئولية عن دقة أو اكتمال أو منفعة أي من المعلومات التي تحتويها هذه النشرة. لا تهدف هذه النشرة إلى استخدامها أو التعامل معها بصفة أنها تقدم توصية أو خيار أو مشورة لاتخاذ أي إجراء/إجراءات في المستقبل.