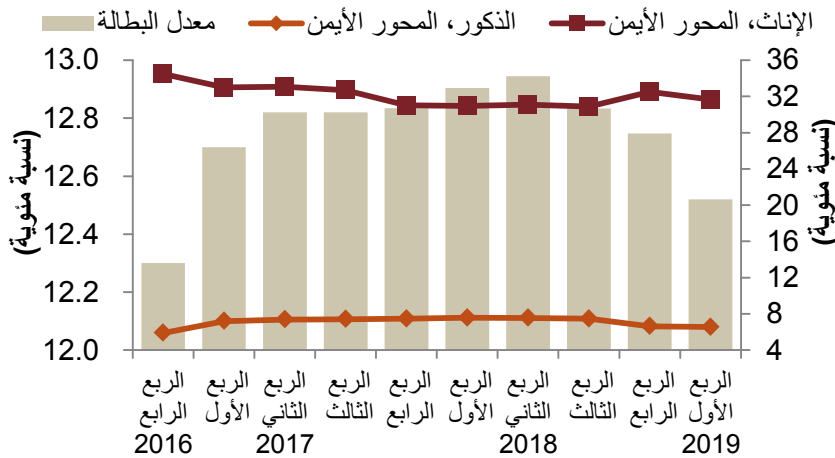




### انخفاض معدل البطالة مع ارتفاع معدلات المشاركة

- أظهر آخر إصدار للهيئة العامة للإحصاء والخاص بسوق العمل للربع الأول من عام 2019، تراجع معدل البطالة الكلي إلى 12,5 بالمائة، ليصل إلى أدنى مستوى له منذ الربع الرابع لعام 2016 (شكل 1).
- واصل معدل البطالة وسط الشباب ككل (20-24 سنة) انخفاضه، منخفضاً من 36,6 بالمائة في الربع الرابع لعام 2018 إلى 36,3 في الربع الأول لعام 2019، مدعوماً بانخفاض كبير في بطالة الشباب من الإناث.
- واصل معدل المشاركة الاقتصادية في القوى العاملة وسط الإناث ارتفاعه، ليصل إلى 20,5 بالمائة في الربع الأول لعام 2019، مرتفعاً من 20,2 بالمائة سجلها في الربع الرابع لعام 2018.
- تشير البيانات إلى انخفاض إجمالي عدد الأجانب في سوق العمل السعودي بنحو 1,8 مليون منذ بداية عام 2017، وقد غادر نحو 185 ألف أجنبي السوق خلال الربع الأول من عام 2019.
- بالنظر إلى التوظيف حسب القطاعات، أظهر آخر إصدار للهيئة العامة للإحصاء والخاص بسوق العمل عن تصنيف جديد للأنشطة الاقتصادية في سوق العمل، تماشياً مع التصنيف الصناعي الدولي الموحد لجميع الأنشطة الاقتصادية-التنقيح الرابع (ISIC4).
- من بداية العام وحتى إبريل، أعلنت وزارة العمل عن توظيف 64 ألف سعودي، من خلال عدد من الاتفاقيات مع الجهات الحكومية والخاصة، مما يعادل نحو 8 بالمائة من إجمالي عدد العاطلين، وفقاً لتقديراتنا.

الشكل 1: معدلات البطالة وسط السعوديين



#### معدل البطالة بين السعوديين (نسبة مئوية)

| 2019<br>(الربع الأول) | 2018<br>(الربع الرابع) |                    |
|-----------------------|------------------------|--------------------|
| 6,6                   | 6,6                    | الذكور             |
| 31,7                  | 32,5                   | الإناث             |
| 36,3                  | 36,6                   | الشباب (24-20 سنة) |
| <b>12,5</b>           | <b>12,7</b>            | <b>الإجمالي</b>    |

#### معدل مشاركة القوى العاملة بين السعوديين (نسبة مئوية)

| 2019<br>(الربع الأول) | 2018<br>(الربع الرابع) |                    |
|-----------------------|------------------------|--------------------|
| 63,3                  | 63                     | الذكور             |
| 20,5                  | 20,2                   | الإناث             |
| 27,8                  | 29,8                   | الشباب (24-20 سنة) |
| <b>42,3</b>           | <b>42</b>              | <b>الإجمالي</b>    |

للمزيد من المعلومات يرجى الاتصال على:

راجا أسد خان  
رئيس إدارة الأبحاث  
rkhan@jadwa.com

د. نوف ناصر الشريف  
اقتصادي أول  
nalsharif@jadwa.com

الإدارة العامة:

الهاتف +966 11 279-1111  
الفاكس +966 11 279-1571  
صندوق البريد 60677، الرياض 11555  
المملكة العربية السعودية  
www.jadwa.com

جدوى للاستثمار شركة مرخصة من قبل هيئة  
السوق المالية لأداء أعمال الأوراق المالية بموجب  
ترخيص رقم 37/6034.

للاطلاع على أرشيف الأبحاث لشركة جدوى  
للاستثمار، وللتسجيل للحصول على الإصدارات  
المستقبلية يمكنكم الدخول إلى موقع الشركة:  
<http://www.jadwa.com>



## التطورات الرئيسية الربع الأول 2019

أظهر آخر إصدار للهيئة العامة للإحصاء والخاص بسوق العمل للربع الأول من عام 2019، تراجع معدل البطالة الكلي إلى 12,5 بالمائة، منخفضاً من 12,7 في الربع الرابع لعام 2018، ليصل إلى أقل معدل له منذ الربع الرابع من عام 2016. بينما بقي معدل البطالة وسط الذكور ثابتاً عند 6,6 بالمائة في الربع الأول لعام 2019، نجد أن معدل البطالة وسط الإناث تراجع بدرجة طفيفة من 32,5 بالمائة إلى 31,7 بالمائة (شكل 2). إضافة إلى ذلك، واصل معدل البطالة وسط الشباب ككل (20-24 سنة) بالانخفاض، من 36,6 بالمائة في الربع الرابع لعام 2018، إلى 36,3 بالمائة في الربع الأول لعام 2019.

أدى الانخفاض الكبير في بطالة الشباب من الإناث إلى انخفاض بطالة الشباب ككل، حيث شهدت انخفاضاً ملحوظاً إلى 62,3 في الربع الأول 2019، مما يشكل أدنى مستوى خلال عشرة أرباع (شكل 3). وتأتي فئة الشباب الإناث في الفئة العمرية (20-24) عاماً في المرتبة الثالثة من حيث عدد العاطلات حسب العمر، أي بما يعادل 22 بالمائة من مجموع الإناث العاطلات عن العمل، بعد فئتي (25-29) و (30-34) عاماً. ويبدو الحال مختلفاً عند العاطلين من الذكور، حيث تمثل الفئة العمرية للشباب من الذكور (20-24) عاماً، الأعلى بطالةً بين الفئات العمرية، بنسبة 37 بالمائة من إجمالي العاطلين الذكور.

في نفس الوقت، ارتفع معدل المشاركة الاقتصادية لكل من الإناث والذكور في القوى العاملة خلال الربع الأول 2019. فقد ارتفعت مشاركة الذكور من القوى العاملة من 63 بالمائة في الربع الرابع 2018 إلى 63,3 بالمائة، وارتفعت مشاركة الإناث من القوى العاملة من 20,2 بالمائة إلى 20,5 بالمائة (شكل 4). جاء الارتفاع في المشاركة الاقتصادية نتيجة عدد من المبادرات قامت بها وزارة العمل والتنمية الاجتماعية لدعم توظيف السعوديين في القطاع الخاص. على سبيل المثال، فقد أعلنت وزارة العمل عن توظيف 64 ألف سعودي من بداية السنة وحتى شهر إبريل من خلال عدد من الاتفاقيات مع جهات حكومية وخاصة في عدد من القطاعات مثل العقارات، والإسكان، وتقنية المعلومات، كما أوضحنا في تقريرنا عن [تطورات سوق العمل السعودي - عام 2018](#) الصادر في إبريل 2019. ويمثل هذا العدد من العاملين السعوديين المعينين حديثاً حوالي 8 بالمائة من إجمالي عدد العاطلين، وفقاً لتقديراتنا.

### تباطؤ عدد العاملين الأجانب الذين يغادرون سوق العمل

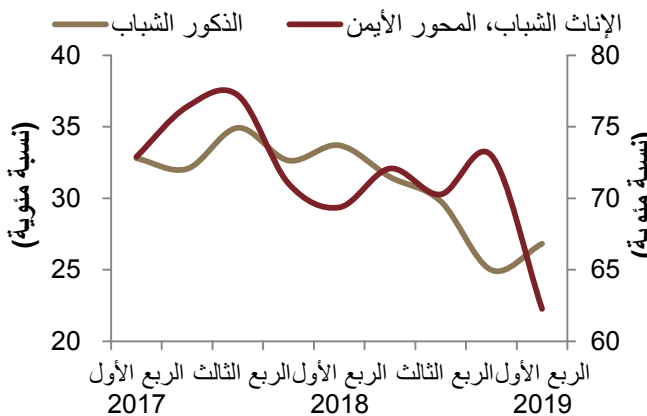
خلال الربع الأول من عام 2019، غادرنحو 185 ألف عامل أجنبي سوق العمل، مما أدى إلى ارتفاع إجمالي عدد الأجانب الذين خرجوا من سوق العمل إلى 1,8 مليون عاملاً منذ بداية عام 2017. وفي نفس الوقت، وعلى أساس ربعي، انخفض عدد العاملين المغادرين سوق العمل إلى أدنى مستوى له منذ الربع الثالث لعام 2017، ويوضح شكل 5 أن عدد العاملين المغادرين بلغ ذروته في الربع الثاني لعام 2018، وبدأ يتباطأ منذ ذلك الحين.

تراجع معدل البطالة الكلي إلى 12,5 بالمائة في الربع الأول لعام 2019، منخفضاً من 12,7 في الربع السابق.

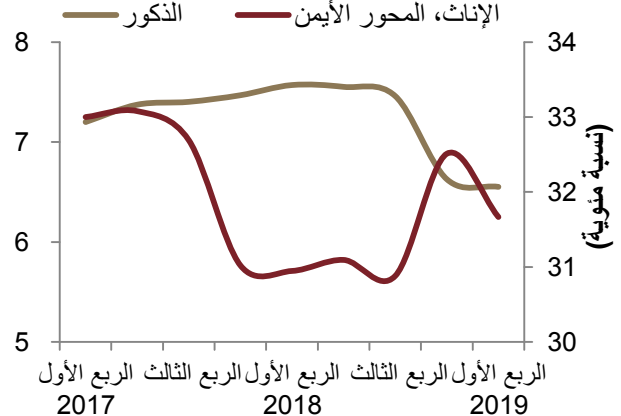
ارتفع معدل المشاركة الاقتصادية لكل من الإناث والذكور في القوى العاملة خلال الربع الأول 2019.

خلال الربع الأول من عام 2019، غادرنحو 185 ألف أجنبي سوق العمل.

الشكل 3: معدل البطالة وسط الشباب، حسب الجنس



الشكل 2: معدل البطالة الكلية، حسب الجنس





في نفس الوقت، ارتفع عدد تأشيريات العمل الصادرة للعمالة الأجنبية خلال الربع الأول لعام 2019 بنسبة 34 بالمائة على أساس سنوي، ويُعتبر أعلى ارتفاع في خمسة أرباع، ويعزى هذا الارتفاع إلى زيادة ملحوظة في عدد تأشيريات العمل الممنوحة للقطاع الخاص (باستثناء تأشيريات العمالة المنزلية).

## التوظيف حسب نوع النشاط الاقتصادي

أظهر آخر إصدار للهيئة العامة للإحصاء والخاص بسوق العمل تصنيفاً جديداً للتوظيف حسب نوع النشاط الاقتصادي، ليتبع التصنيف الصناعي الدولي الموحد لجميع الأنشطة الاقتصادية- التنقيح الرابع (ISIC 4). الجدير بالذكر أن الهيئة العامة للإحصاء كانت قد أعلنت عن التصنيف الجديد في عام 2017، والذي يطمح للمواءمة بين بيانات تصنيفات النشاط الاقتصادي من مختلف الجهات وتوحيدها ( نص مظلل1).

أظهر آخر إصدار للهيئة العامة للإحصاء والخاص بسوق العمل تصنيفاً جديداً للتوظيف حسب نوع النشاط الاقتصادي...

### نص مظلل1: تغييرات في تصنيف الأنشطة الاقتصادية

قامت الهيئة العامة للإحصاء، منذ الربع الأول لعام 2017، بتحديث مسوحاتها بشأن تصنيف الأنشطة الاقتصادية لتصبح متسقة مع التصنيف الصناعي الدولي الموحد لجميع الأنشطة الاقتصادية- التنقيح الرابع (ISIC 4). وكانت الأمم المتحدة قدمت هذا التصنيف في عام 2008 وهو يغطي 21 نشاطاً اقتصادياً رئيسياً، اعتمدت منها الهيئة العامة للإحصاء 10 صناعات رئيسية في عامي 2017 و 2018، وبدأت باعتماد المجموعة كاملة في الربع الأول لعام 2019.

ويعطي التصنيف الجديد مزيداً من التفاصيل حول القطاعات، مثل فصل الأنشطة المالية عن أنشطة العقارات التي كانت سابقاً ضمن قطاع واحد. وأيضاً، ظهرت قطاعات جديدة بشكل منفصل مثل التعليم، والفن والترفيه، والصحة، والأنشطة الاجتماعية.

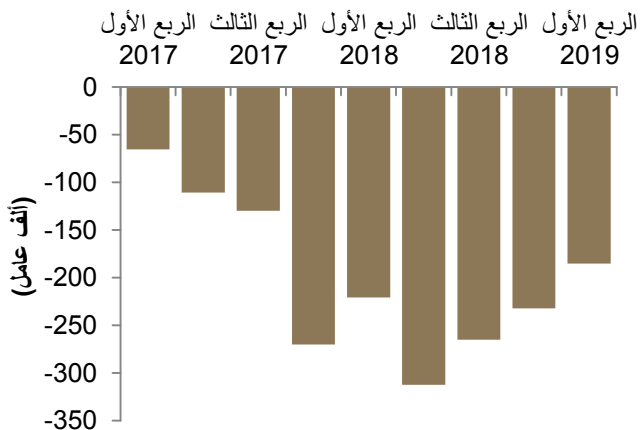
ويهدف التصنيف الوطني للأنشطة الاقتصادية المعتمد على التصنيف الدولي الموحد - التنقيح الرابع (ISIC 4)، إلى إعطاء المزيد من التفاصيل حول 2922 نشاطاً اقتصادياً في الاقتصاد المحلي، مما يجعل المقارنات الدولية أكثر سهولة. وتعتبر هذه المبادرة نتيجة مباشرة لأحد أهداف رؤية 2030 المتمثلة في تسهيل الحصول على البيانات والمعلومات، مع تأكيد الهيئة العامة للإحصاء على أن التصنيف الوطني للأنشطة الاقتصادية المعتمد على التصنيف الدولي الموحد- التنقيح الرابع (ISIC 4)، سيتم تطبيقه بشكل رسمي من قِبل جميع الجهات المعنية.

...ليتبع التصنيف الصناعي الدولي الموحد لجميع الأنشطة الاقتصادية- التنقيح الرابع (ISIC 4) ...

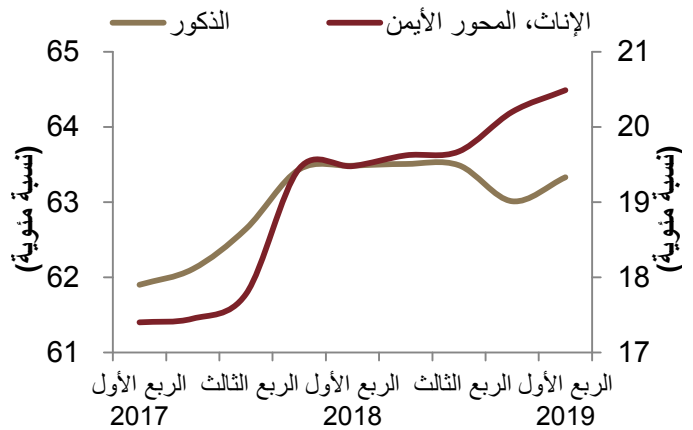
...والذي يعطي مزيداً من التفاصيل حول الأنشطة الاقتصادية.

الشكل 5: عدد الأجانب الذين خرجوا من سوق العمل السعودي

(باستثناء العمالة المنزلية)



الشكل 4: معدلات المشاركة في القوى العاملة، حسب الجنس





## إخلاء المسؤولية

ما لم يشر بخلاف ذلك، لا يسمح بإطلاقاً بنسخ أي من المعلومات الواردة في هذه النشرة جزئياً أو كلياً دون الحصول على إذن تحريري مسبق ومحدد من شركة جدوى للاستثمار.

البيانات الواردة في هذا التقرير تم الحصول عليها من الهيئة العامة للإحصاء، والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، وغيرها من المصادر المحلية الأخرى، ما لم تتم الإشارة لخلاف ذلك.

لقد بذلت شركة جدوى للاستثمار جهداً كبيراً للتحقق من أن محتويات هذه الوثيقة تتسم بالدقة في كافة الأوقات. حيث لا تقدم جدوى أية ضمانات أو ادعاءات أو تعهدات صراحة كانت أم ضمناً، كما أنها لا تتحمل أية مساءلة قانونية مباشرة كانت أم غير مباشرة أو أي مسئولية عن دقة أو اكتمال أو منفعة أي من المعلومات التي تحتويها هذه النشرة. لا تهدف هذه النشرة إلى استخدامها أو التعامل معها بصفة أنها تقدم توصية أو خياراً أو مشورة لاتخاذ أي إجراء/إجراءات في المستقبل.